

Datum: 13-11-2025

Aanvangstijd: 20:35

Locatie: kantine De Schans

Presentielijst ALV

Totaal aantal leden vereniging	: 1104 (volgens ledenadministratie)
Stemgerechtigd:	: (ouder dan 16 jaar en contributie betaald)
Quorum (statutair 5%):	: 261 → minimaal 30 stemgerechtigde leden voor geldige ALV
Aanwezigheid:	: 43 leden + 8 met een machtiging → 51 stemgerechtigden Presentielijst plus machtigingen beschikbaar in papieren versie van de notulen.
Afwezig met kennisgeving:	: geen
Notulist:	: Geertje Derksen

1. Opening en welkom

Bart Maas opent de vergadering en heet de leden welkom. Fijn dat jullie gekomen zijn. De ALV is een belangrijk orgaan.

2. Vaststellen definitieve agenda d.d. 13-november-2025

3. Belangrijke ingekomen/uitgaande stukken

Geen bezwaren ingediend tegen afmaken bestuurstermijn Bart Maas.
Geen ingekomen stukken.

4. Goedkeuring notulen - ALV d.d. 9 -April-2025

We zien af van het voorlezen van de notulen, zijn er op- of aanmerkingen?

Pagina 1: geen opmerkingen

Pagina 2: geen opmerkingen

Pagina 3: geen opmerkingen

Pagina 4: geen opmerkingen

Pagina 5: geen opmerkingen

Besluit ALV-01/2025: Hierbij zijn de notulen goedgekeurd (getekend door Bart en Geertje).

5. Mededelingen bestuur

Tjeerd treedt na 8 jaar af als bestuurslid. Hij heeft ontzettend veel werk verricht voor de skischool. Tjeerd was een goede spiegel naar rest van het bestuur. Durft te zeggen wat hij vindt. We gaan je kunde en kennis missen. Dank!

6. Ingebracht agendapunt

Een ouder van twee jeugdleden die gekozen hebben om deel te nemen aan het wedstrijdteam, heeft ervaren dat aan een aantal trainingen op zondag niet deelgenomen kan worden omdat er dan ook wedstrijden zijn waar ze aan deelnemen. Deze gemiste trainingen kunnen niet ingehaald kunnen worden op een ander moment. Het ingebrachte agendapunt is om het beleid ten opzichte van het inhalen van trainingen te herzien, en dat de communicatie hierover kortaf en niet open is geweest.

Tjeerd: de keuze om trainingen en lessen niet te kunnen verzetten en inhalen is gemaakt omdat de chaos anders compleet wordt. De groepen zijn vol, dus wisselen is niet mogelijk. Daarnaast zouden we in dat geval continue wisselende groepssamenstellingen hebben, hetgeen niet wenselijk is. Organisatorisch is het ook niet bij te houden. Als je het open gooit (Tjeerd spreekt uit ervaring) dan is het niet bij te houden. Dan is de minste reden al genoeg om te willen verzetten, en dan blijf je bezig met verzetten en inhalen.

We hebben een uitgebreide mailwisseling gehad. Het raceteam zit stampvol. Het is niet goed voor de trainingen als er opeens 15 man op één trainer staan. We moeten de structuur handhaven om het voor iedereen gelijk te houden.

Erik: idee om aan het einde van het seizoen een inhaaltraining te houden?

Tjeerd: dat zou kunnen, maar dan zit je wel met verschillende leeftijden en niveaus door elkaar. De haalbaarheid hiervan is lastig. En als je één moment biedt, dan komen mensen met de opmerking dat ze 3 keer gemist hebben. Moet organisatorisch ook kunnen.

Joke: over kortaf en open communicatie. Ze is uitgebreid door Joke beantwoord, door de skischool en door het bestuur. Ze krijgt steeds hetzelfde uitgebreide en nette antwoord. Bij het aanmelden van het kind staat uitgebreid wat de pakketten inhouden en dat wisselen niet mogelijk is.

Anouk: er zijn ook trainingen op woensdag en vrijdag, en dan heb je dit probleem niet. Daar hadden ze ook voor kunnen kiezen.

Bart: dit is hen inderdaad ook nog aangeboden.

Dit punt is als agendapunt ingebracht. Ondanks dat we hierover regels hebben en haar uitgebreid geantwoord hebben, willen we wel de boodschap uitdragen dat als leden ergens mee zitten, ze zich kunnen melden en ook serieus genomen worden. Vandaar dat dit punt dan ook in de vergadering opgenomen is en we het hier over hebben en er over beslissen op de ALV.

Besluit ALV-02/2025: geen aanpassing van het beleid.

Conclusie: de communicatie is open geweest.

7. Status update werkgroep uitbreiding lidmaatschappen

Na de vorige ALV is een werkgroep gevormd om de statuutswijziging met betrekking tot het uitbreiden van de lidmaatschappen met een ondersteunend lidmaatschap te bestuderen en uit te werken.

Er is onderling gesproken, met de notaris gesproken en ook met de NSkiV. Het is mogelijk om een ondersteunend lidmaatschap in te voeren.

Daarnaast bestaat sinds 1 juli 2021 de WBTR, een wet om vereniging te beschermen tegen wanbeleid, of dat een vereniging niet meer kan bestaan als het bestuur wegvalt, om de continuïteit van de vereniging te bewaken. Het zou goed zijn om dit mee te nemen in de nieuwe statuten als we toch de statuten gaan wijzigen.

Voor een statutenwijziging is 2/3 meerderheid van de stemmen nodig bij de ALV. Vandaar dat we vandaag graag willen weten of we dit voorstel verder kunnen uitwerken.

Erik: je had het over statuten wijzigingen en ook het overnemen van de bepalingen van de NSkiV. Er zijn dus meerdere dingen die wijzigen. Niet alleen de statuten rondom de lidmaatschappen. Weten de leden wat er verder nog gaat veranderen? Want dat is nu vaag.

Bestuur: statuten wijzigen kost vrij veel geld. Dus liever passen we nu alles aan. Niet alleen het ondersteunend lidmaatschap, maar een update van de gehele statuten, op basis van de bepalingen van de NSkiV. Het is een goed idee om een informatieavond te organiseren voorafgaand aan de ALV zodra alle wijzigingen duidelijk zijn.

Is de ALV ermee akkoord dat we verder gaan met de werkgroep? Ja, iedereen akkoord.

Besluit ALV-03/2025: er wordt voorafgaand aan de ALV een infoavond georganiseerd over de statuten wijzigingen.

Besluit ALV-04/2025: er wordt verder gegaan met de werkgroep.

8. Baan 3 & 4 – geweldig resultaat

Heel veel dank aan Lucas voor al zijn harde werken!

Dank aan alle helpende handjes. Rob had gehoopt op meer handjes, maar iedereen die er was: dank!

En veel dank ook aan Rob voor zijn inzet!

Er was besloten om baan 3 in eerste instantie nog even dicht te laten, omdat die nog net niet klaar was bij aanvang van het seizoen. Deze is inmiddels klaar en ook al in gebruik.

Als we wedstrijden organiseren, dan kunnen de lessen nu gewoon doorgaan.

Er hangen meer haken aan de lift om de capaciteit met 20% te verhogen. Bij het draaien van de wedstrijd was de rij duidelijk kleiner dan normaal.

We zijn nog niet helemaal klaar. We werken nog wat kleine dingen af. Hulp op de donderdagavond is nog steeds van harte welkom.

Aan de permanente funline moeten we nog wat sleutelen, en ook het water op de kinderbaan moet nog aangelegd worden.

Wat is er gedaan?



Baan 3 & 4 – Wat is er gedaan?

Grote lijn:

- Oude matten, vilt, folie Baan 3&4 gesaneerd
- Baan 3&4 re-shaped
- Matten baan 2 deels verwijderd en herknoopt
- Controle onderlaag baan 2 en nieuwe matten gelegd
- Baan 3&4 volledig opnieuw opgebouwd, inclusief water
- Oude matten kinderbaan verwijderd en vervangen voor nieuwe matten
- Nieuw hok bij uitloop baan 3 gebouwd
- Alle stunt elementen opgeknapt
- Liftbaan opnieuw gelegd

Werk uitgevoerd door:

- Projectleider Lucas
- Enthousiaste Helpende Handjes
- Dagploeg met jeugd in zomer
- Toezicht vanuit bestuur: Rob/Bart

Financiële verantwoording van baan 3 en 4



Baan 3 & 4 – Financiële verantwoording

Werkelijke kosten	Begroting zomerwerk inschatting bedrag	omschrijving	Opmerkingen
118.466	110000	matjes 2000PM	2x 21000(= 1000PM) stuks 1x 7500 stuks en 1x 1000 stuks wit
1.200		kunstgras	Meer kunstgras nodig na re-shapen
5.959		vilt en plastic	Kwaliteit was onvoldoende
29.330	10.000	Vergoeding projectleider	incl reiskosten
7.969	3600	600 uren vrijwilligers	2034 uren vrijwilligers waarvan 263 uur onbetaald
18.948	14250	950 uren jeugd	1181,5 uur
7.298	3000	selten	Meer tijd en materiaal nodig dan verwacht
1.402	500	staal kabels	
	4000	lift elektra	
	2000	pompen tunnel	
	50	afwatering	
	500	sproeijs baan 1 en 2	
	200	sproeijs baan 3 en 4	
	200	microfoon ontstoring set	
	50	silicone bak	
	100	finish	
	100	beschermboarden	
	1500	afval container	
	3000	oude container verwijderen	
	3500	oude houten berging	
	200	rolluik score bord	nog niet uitgevoerd
	5000	dak materiaal uitgifte	
	500	plafond herstellen	nig niet uitgevoerd
9.978	20900	subtotaal van overige uitgaven	
200.550	162.250		

Meer uren nodig gehad dan begroot, zeer complexe operatie ivm herbruik matten
 Meer kosten aan materialen dan begroot, nodig voor duurzaamheid baan

Er is meer geld uitgegeven dan begroot. Dit is vooral uitgegeven aan matten. Het herknopen van oude matten is erg arbeidsintensief, en dus is gekozen voor aanschaf nieuwe matten.

We hebben meer kunstgras en vilt en plastic moeten vervangen. Dit kan nu weer zeker 6-7 jaar mee.

Er zijn meer kosten gemaakt aan uren dan begroot. Ondank ook aanschaf van nieuwe matten, is er ook moeten herknopen en af en toe konden we ons niet aan planning houden, bijvoorbeeld omdat Selten niet kon op het afgesproken moment, en we dus vertraging hebben opgelopen. 2035 vrijwilligersuren gehad. Op jaarbasis is dat 2ft.

BOSA subsidie wordt aangevraagd op 1-1 voor dit project.

239.000 euro is huidige banksaldo, en hiermee kunnen we ook zonder inkomsten een seizoen draaien, dus de extra uitgaven vormen geen probleem.

9. Jaarverslagen commissies

Automatisering en ICT

Dit seizoen is er:

- Op de bestuurs/leraren kamer een nieuwe printer geplaatst.
 - Voor het laatste jaar de garantie en support kunnen verlengen van onze internet router.
- Volgend seizoen wordt de router vervangen

Verder fine tuning en af/onderhoud werkzaamheden van de reeds geplaatste onderdelen van seizoen 2023-2024. (pc's bestuurskamer en tv's presentatie doeleinden)

- Glasvezel naar onze club is vernieuwd.

Balie

De balie, ja wat is eigenlijk de balie?

Volgens chatgpt komt het uit het Franse bal(l)e of barre, dat afscheiding, stang of hek betekent. Het is ook een zelfstandig naamwoord.

En inderdaad we zijn een zelfstandige balie. Een balie waar dagelijks veel gebeurt.

Waar veel leden met vragen komen.

Vragen over:

Het lidmaatschap welke hebben wij.

Over de betaling van het lidmaatschap.

Over de lessen.

Over het plannen van een waxi les of priveles.

Wie is mijn leraar.

Kan ik een nieuw pasje krijgen.

En ga zo maar door.

Ook de telefoon gaat vaak over en ook daar stellen leden en toekomstige leden vragen over het aanbod van De Schans.

Al deze dingen regelen wij bij de balie.

Achter de schermen regelen de balie medewerkers:

- Het lidmaatschap in Exact
- De nskiv lijst
- De lidmaatschappen in de juiste mappen
- De betalingen in twelvé.
- De leskaarten.
- En ga zo maar door.

Op de ene dag is het drukker dan op de andere dag maar iedereen draagt zijn steentje bij.

We hebben een goede samenwerking met Stefanie vanuit de planning en met Anouk voor de skischool. Dank jullie wel dames.

Het was een fijn seizoen.

Evenementen

Twee jaar geleden is er een evenementen commissie opgericht. De club bood weliswaar al een aantal evenementen, maar we vonden als bestuur dat hier verbetering in kon komen: meer aanbod, voor een bredere doelgroep, en een betere organisatie en communicatie tussen de verschillende commissies die er bij betrokken zijn, zoals de skischool, PR en de horeca.

Op dit moment bestaat de commissie nog steeds alleen uit leden die betrokken zijn bij een van de boven genoemde commissies. Dit zijn dus allemaal vrijwilligers die al andere werkzaamheden hebben. Daarom willen we meteen een oproep doen voor nieuwe commissieleden. Leden die graag helpen met het organiseren van de bestaande evenementen en bedenken van nieuwe evenementen.

We hebben een fantastische extra baan erbij gekregen, en we hebben een grote, gezellige vereniging met een mooie kantine. Niks staat in de weg om extra evenementen te organiseren en het voor leden nog leuker te maken.

Afgelopen seizoen zijn de open dagen door de skischool (Anouk) georganiseerd, zowel die in september bij aanvang van het seizoen, als in aanloop naar de 2^e cursus. Dit is een mooi

voorbeeld van een moment waar we met de evenementencommissie kunnen bijdragen met side events, maar waar we nu niet aan toekomen.

De interne competitie, clubkampioenschappen en wedstrijden worden georganiseerd door de skischool en door het wedstrijdteam.

Daarnaast stond de Ski & Drink weer op het programma, waarbij er geëxperimenteerd is met de zaterdag, zodat de lessen en trainingen op de vrijdagavond niet in het gedring kwamen. Dit hebben we vanwege duidelijk minder animo weer terug gedraaid. En met de extra beschikbare baan is het ook voor komend seizoen geen probleem om de vrijdag aan te houden. Deze organisatie is met name op zich genomen door de horeca, en wederom door de skischool qua inzet van leraren.

De kerstborrel was weer erg gezellig, en ook de afsluitende BBQ viel (letterlijk) in de smaak. Dank aan de horeca en skischool (Anouk) als drijvende krachten achter de meeste evenementen!

Facilitair

Update mbt vervuiling sloot:

De gemeente wilde de vereniging nogmaals testen laten doen en gaf daarna aan dat dat niet gebeurd zou zijn door erkende testers. Later bleek dit niet van toepassing te zijn.

Gesprekken met gemeente gevoerd en duidelijk uitgelegd dat wij als vereniging op een oude vuilstort zitten en dat een basis vervuiling van de grind op en naast de bult logisch zou zijn. Uit alle acties en testen die wij als vereniging gedaan hebben concluderen wij zelf geen restschade gevolgen te moeten afhandelen.

Gemeente na wat heen en weer uiteindelijk de conclusie gegeven dat ze eerst zelf nog veel moeten uitzoeken omtrent vervuiling en ons als vereniging voorlopig geen maatregelen opleggen.

Baan 3 & 4:

Zie hoofdstuk 8

Horeca

In september 2024 is de Schans en daarmee de horeca weer geopend. Tijdens de zomer van 2024 is het plafond in de kantine vervangen.

We kijken terug op een druk en gezellig seizoen voor de horeca. Vooral in de weekends als er veel activiteiten zijn, werd onze kantine erg druk bezocht. Dankzij de medewerking, de enthousiaste en flexibele inzet van onze bar- en keukenmedewerkers hebben we gelukkig gedurende het hele seizoen voldoende bar- en keukenbezetting gehad tijdens al deze activiteiten. En er zijn in het afgelopen seizoen ook weer nieuwe bar- en keukenmedewerkers bij gekomen. Dit vinden wij erg belangrijk in verband met de continuïteit van onze horeca. Zonder de inzet van al deze medewerkers zou het niet gelukt zijn. Een groot compliment daarom voor alle bar- en keukenmedewerkers.

Tijdens het afgelopen seizoen is de alarmopvolging overgedragen aan HSG (Holland Security Group). Dit betekent dat bij een alarmmelding niet meer een van onze vrijwilligers wordt gebeld, maar dat een professionele organisatie dan komt kijken. Gelukkig is het aantal alarmmeldingen beperkt gebleven, dankzij de zorgvuldige inzet van onze barmedewerkers die een groot deel van de openingen en sluitingen verrichten.

Een korte vooruitblik naar dit lopende seizoen. We hebben gelukkig weer veel goede bar- en keukenmedewerkers. Ook nu zijn er alweer nieuwe enthousiaste mensen die zich hebben aangemeld. De planning wordt vanaf het nieuwe seizoen gedaan door Hennie Faber die het gepuzzel van de bezetting heel goed heeft overgenomen. Dank daarvoor.

Een punt van aandacht is de keuken op zondag. We hebben fantastische keuken-medewerkers, maar zolang zij geen 16 jaar zijn, mogen ze niet zelfstandig in de keuken werken. Dit betekent dat de barmedewerkers mee moeten werken in de keuken. Gelet hierop en op de grote drukte op zondag betekent dit dat we voor de zondag nog meer barmedewerkers moeten inzetten dan voorheen. Alle hulp is dus welkom.

Samengevat, een mooi druk seizoen als we terugkijken, en een veelbelovende start voor het nieuwe seizoen. Bedankt alle vrijwilligers.

Kas

Dit jaar werd de kascommissie gevormd door Ewald van de Wijngaard en Wil Vorstenbosch. Vrijdag 17 oktober 2025 hebben wij een controle uitgevoerd omtrent de financiële administratie van De Schans over het boekjaar 2024-2025, in samenspraak met penningmeester Kathy Groothuis die namens het bestuur tekst en uitleg heeft gegeven. Wij willen hierbij graag vermelden dat de communicatie met Kathy erg goed en prettig is verlopen.

Wij hebben de volgende zaken geconstateerd:

- Het seizoen 2024-2025 sluit af met een positief resultaat van € 49.568. Vergeleken met het vorige seizoen een toename van het resultaat van ca. € 16.000.
Aan de inkomstenkant zien we een verhoging van de contributieopbrengsten van ca. € 4.000 en een verhoging van netto-inkomsten van de bar van ca. € 6.300.
De lagere inkomsten van de lesgelden ski- en snowboardschool van € 10.000 worden deels gecompenseerd door de lagere uitgaven aan lerarenvergoeding en overige kosten skischool.
Bij de huisvestingskosten zijn de energiekosten de laatste seizoenen aanmerkelijk gedaald.
- Het balanstotaal komt uit op een bedrag van € 488.039 . Hiervan is een bedrag van € 257.403 aan liquide middelen; ten opzichte van het vorige seizoen een toename van ca. € 35.000 .
Het bedrag aan liquide middelen op de eindbalans is werkelijk aanwezig op de verschillende bank- en spaarrekeningen.
Door het positieve resultaat van dit seizoen komt het beschikbare vermogen uit op € 483.660.
In het huidige boekjaar is begonnen met de vaststelling van de in de komende jaren noodzakelijke budgetten voor groot onderhoud en noodzakelijke vervangings- en nieuwe investeringen. Wij willen het bestuur adviseren nog meer inzicht te verschaffen in de financiële gevolgen van de nodige investeringen op de korte en (middel-)lange termijn om te bezien of de tot nu toe opgebouwde financiële reserve voldoende zal zijn om aan die verplichtingen te kunnen voldoen.
- De staat van Materiële Vaste Activa (MVA) is door ons bezien. De grootste investering van het afgelopen seizoen betreft de aanschaf van de Curtex/tegels voor de banen 2 , 3 en 4 voor een bedrag van € 53.361. Deze matten zijn in de afgelopen zomer gelegd. De afschrijvingen hebben op de juiste manier plaatsgevonden.
- Steekproefsgewijs is door ons controle uitgevoerd op de inkoopfacturen. Deze zijn voorzien van de benodigde handtekeningen van penningmeester en verantwoordelijk bestuurslid. De bedragen van de facturen komen overeen met de in de bankafschriften opgenomen betalingen, en de in de administratie opgenomen bedragen.
Verder is een steekproef gehouden omtrent de uitbetaalde en fiscaal maximaal toegestane vrijwilligersvergoedingen.

De kascommissie stelt de ALV voor het bestuur decharge te verlenen voor het door haar gevoerde financiële beleid.

Tot slot bedanken wij het bestuur, en in het bijzonder Kathy Groothuis, voor hun inzet in het afgelopen verenigingsjaar.

Namens de kascommissie
Ewald van de Wijngaard

Wil Vorstenbosch

PR

We draaien de PR commissie met een vast team. Suus maakt de nieuwsbrief, Mariëlle zet alles op de website, Anouk is verantwoordelijk voor de social media, Suus en Geertje plaatsen berichten op de beeldschermen.

Ieder uit de groep helpt met het maken en aanleveren van input en tekst voor de nieuwsbrief en social media. Ook ontwerpen we allen bijvoorbeeld flyers.

Als er drukwerk gemaakt moet worden, communiceren we dit met TGO die altijd netjes werk levert.

We werkten het afgelopen seizoen voor het eerst gezamenlijk in Canva. Als vereniging hebben we een gratis account met toegang tot alle pro-functies. We designen hierin makkelijk en hebben alle logo's en huiskleuren bij de hand. Ook pas je makkelijk het formaat aan terwijl je het design behoudt. Dit werkt erg fijn en snel.

Skischool

Belangrijkste punten van het afgelopen verenigingsjaar mbt de skischool:

- Anouk 20 uur per week contract bleek vrij zwaar naast haar vaste baan in het onderwijs en is aangepast naar 16 uur voor 25/26.
- Planning met Stefanie erbij pakt goed uit. Stefanie is handig en zelfstandig sterk. Planning blijft 2x per jaar grote klus en kan niet in principe alleen gemaakt worden.
- Sfeer binnen de skischool blijft positief, instructiekader onderling goede band.
- Organisatorisch meer in handen van Anouk, met wat extra's (Herfstkamp en Waxi dagen) alles goed verlopen.

Aantallen lessers keurig, opvallend 2e seizoen op rij 1e cursus groter dan 2e.

Wedstrijdcommissie

Om iedereen een idee te geven wat het Skiteam Race inhoudt wil ik graag hierover wat informatie geven.

Het Skiteam Race bestaat uit een groep fanatieke skiërs die van skiën hun wedstrijdsport hebben gemaakt, men heeft de mogelijkheid om 1 of 2x per week te trainen en wel op zondagmiddag voor de jongere skiërs U8 tm U12, en 2 groepen op zowel de woensdag als de vrijdagavond.

De trainers zijn Roos de Wolf, Stan Bekkers en Anouk Terwolbeck.

Het Skiteam Race bestaat dit jaar uit 45 skiërs.

Daarvan hebben 35 skiërs een nationale wedstrijdlicentie waarmee ze deelnemen aan baanwedstrijd in het land. Dit jaar hadden we een aanwas van 12 skiërs. De meesten hiervan komen uit de sportteams.

Skiërs die in hun eerste jaar deelnemen aan het Raceteam trainen vooral op techniek en slalom en daarnaast hebben we vanaf het 2^e jaar de verplichting gesteld om een wedstrijdlicentie van de NSkiV aan te vragen en neemt men deel aan minimaal 5 nationale baanwedstrijden in het land en het Nederlands Kampioenschap per seizoen

Afgelopen januari is het hele team in nieuwe jasjes gestoken. Dit was mede mogelijk door sponsoring van diverse bedrijven.

Dit skiseizoen organiseren we 2 nationale slalomwedstrijden en wel op 25 oktober jl en 10 januari volgend jaar. Skiërs uit heel Nederland komen naar de Schans en strijden om de podiumplaatsen. Gemiddeld betreft het een deelnemers aantal van rond de 150 skiërs.

Inmiddels heeft de eerste wedstrijd die "Geert van Lanen Cup" op 25 oktober plaats gevonden, deze wedstrijd was een groot succes.

Vanuit deelnemers en ouders van diverse clubs hebben we complimenten gekregen voor de mooie baan en organisatie.

Zelfs van de NSkiV hebben we een goede recensie gekregen, en wel: Uden was een prima wedstrijd, goed team, prima voorbereiding. Wedstrijd zonder vertragingen verlopen en ondanks het weer in een goede sfeer en professioneel verlopen wedstrijd. Geen klachten of protesten, dus uit het boekje.

We hebben de Schans weer mooi op de kaart gezet!

Dat deze wedstrijd zo succesvol was is mede te danken door alle hulp die we kregen van vrijwilligers op de baan, in de rekenkamer, het horecateam en frietkraam. Ik wil dan ook iedereen enorm bedanken.

En natuurlijk dat het mogelijk was om een hele dag een wedstrijd te organiseren terwijl de lessen en cursussen volop bezig zijn, dit hebben we te danken aan de nieuwe baan die deze zomer is gerealiseerd.

Hiervoor willen wij ook onze grote dank uitspreken want dit was een enorme klus.

Naast de 2 nationale wedstrijden organiseren we ook ieder jaar een interne competitie gedurende het skiseizoen. Deze competitie bestaat uit totaal 4 wedstrijden, op 28 maart volgend jaar is de finale wedstrijd met aansluitend de prijsuitreiking en een herinnering voor alle deelnemers. Skiërs van de cursus met behaald Waxi niveau, Skiteam Sport, Skiteam Race en skiërs/snowboarders en langlaufers van de WSG nemen hieraan deel. Alle deelnemers skiën in hun eigen categorie tegen elkaar om de strijd zo eerlijk mogelijk te maken.

Mede door deze interne competitie zijn er ieder jaar skiërs van het Skiteam Sport die doorstromen naar het Skiteam Race.

Na de 4^{de} en finale wedstrijd vindt het clubkampioenschap plaats. Deze wedstrijd staat open voor alle deelnemers met Waxi Niveau, Skiteam Sport en het Skiteam Race. De snelste meisje/jongen en dame/heer worden gehuldigd en mogen zich voor 1 jaar Clubkampioen 2025-2026 noemen en alle deelnemers ontvangen een medaille.

Naast de training op de baan hebben we dit jaar ook een zomer conditietraining in het Speelbos Uden georganiseerd. Hieraan hebben zo'n 14 enthousiaste skiërs aan deelgenomen. De training bestond uit een cyclus van 5 kwartier gedurende 10 wkn lang en stond onder leiding van Roos de Wolf en Anouk Terwolbeck.

Als afsluiting van het seizoen 2024-2025 zijn we op 25 mei jl met het hele team wezen klimmen bij de Mastworp in Uden. Na afloop hebben we lekker gegeten in het restaurant. De kids waren super enthousiast en het was een groot succes.

Ook staat dit seizoen weer op de planning om de Oss-Uden Cup te organiseren, hiervoor zitten we binnenkort om tafel met AWO – Oss aan tafel om eea te bespreken.

En we hebben weer de ambitie om het volgend skiseizoen 2026-2027 het NK Baan te organiseren.

Nogmaals wil ik alle vrijwilligers enorm bedanken voor alle hulp, zonder jullie inzet kunnen we geen wedstrijden organiseren. In het bijzonder nog een woord van dank aan Rob de Wolf, altijd kon en kan ik bij hem terecht met welke kwestie dan ook en Maik van den Akker die o.a. het VOLA systeem waar we verplicht vanuit de NSkiV de wedstrijden op draaien, heeft geïmplementeerd en daar vele uurtjes in heeft zitten.

Dit was in het kort een verslag over het Skiteam Race. Heeft u vragen hierover dan hoor ik het graag.

10. Financiën

Balans / Winst- en verliesrekening

de schans exploitatie overzicht 2024-2025						
	Actueel 2024/2025	Budget 2024/2025	Actueel 2023/2024	Budget 2023/2024	Actueel 2022/2023	Budget 2022/2023
inkomsten						
contributie	78.845	70.000	74951	75000	70.569	65.000
lesgelden ski- en snowboardschool	146.888	140.000	156825	160000	188.953	145.000
opbrengsten sport race wedstrijdteam	12.847	10.000	2975	2500	5.438	2.500
groepsskiën/ vrijskiën	15.307	10.000	17558	15000	8.268	20.000
Omzet contributie/lesgelden/vrijskiën/groepsskiën/wedstrijdteam	253.887	230.000	252308	252500	273.227	232.500
kantine inkomsten	63.193	52.000	52348	40000	52.310	40.000
sponsorgelden/subsidie/t.v.krant/reclameborden	27.203	18.000	33725	20000	53.156	15.000
overige opbrengsten	11.052	2.500	8456	1000	12.927	1.000
uitkering verzekering						23.000
totaal inkomsten	355.335	302.500	346837	313500	391.621	311.500
kosten						
kantine kosten (inkopen)	30.268	25.000	25738	20000	26.514	22.000
ski- en snowboard school						
lerarenvergoeding skischool	70.437	60.000	75816	50000	81.767	50.000
vergoedingen/kosten wedstrijdteam	4.310		50	400	461	
overige kosten skischool/kleding	4.282	12.000	6547	5000	5.306	5.000
opleidingen	2.864	15.000	11907	12500	6.481	13.500
totaal ski- en snowboard school	81.893	87.000	94320	67900	94.015	68.500
kosten vrijwilligers	22.851	20.000	21092	27500	20.830	25.000
huisvestingskosten						
huurkosten	4.030	5.000	5306	3500	4.964	3.500
gas/water/electra	15.985	25.000	20104	25000	28.814	25.000
onderhoud gebouwen en terreinen	7.662	6.000	8809	9000	5.131	6.000
vuilafvoer/schoonmaak/vaste lasten	27.818	25.000	26481	20000	27.295	20.000
totaal huisvestingskosten	55.496	61.000	60700	57500	66.203	54.500
explootatiekosten						
onderhoud baan	10.639	10.000	5857	2500	12.594	2.000
reclame en evenementen						
reclamekosten en folders	1.923	2.500	1298	7000	8.760	2.500
evenementen	3.511	3.000	4095	5000	7.522	5.000
totaal reclame en evenementen	5.434	5.500	5393	12000	16.282	7.500
algemene kosten						
verzekeringen en NskIV-bijdrage	17.242	15.000	18042	15000	18.138	15.000
port-/telefoon en communicatiekosten	262	2.500	2698	2500	2.428	2.500
bestuurskosten		150		100	125	150
kantoor/administratie- en advieskosten	14.757	9.000	11711	7500	9.730	7.500
overige algemene kosten	9.753	7.500	9823	7500	7.405	3.500
automatiseringskosten	12.243	8.500	9274	4000	6.293	4.000
advocaatkosten				4000	19.457	8.000
totaal algemene kosten	54.257	42.650	51547	40600	63.576	40.650
afschrijvingen	44.930	48.000	48432	70000	48.410	70.000
totaal kosten	305767	299.150	313079	298000	348.424	290.150
resultaat	49568	3.350	33758	15500	43.197	21.350
Vaste activa	225.549		204897		234.030	
Vlottende Activa						
voorraden	3.509		3109		2.578	
liquide middelen	257.403		222363		158.392	
overige activa	1.578		5378		5.680	
	488.039		435.748		400.680	

Reserves				
Begin boekjaar	310.552	276794	-	
correctie voorgaand boekjaar				
resultaat boekjaar	49.568	33758	43.197	
einde boekjaar	<u>360.120</u>	<u>310.552</u>	<u>-</u>	<u>43.197</u>
onderhoudsvoorzieningen	<u>123.540</u>	<u>123540</u>	<u>123.540</u>	<u>-</u>
kortlopende schulden	4.379	1656	347	
totaal passiva	488.039	435.748	-	400.680

Toelichting exploitatieoverzicht

Overzicht van leden : leden die een lidnummer van voor 2020 hebben staan er nog 195 leden van in ons bestand.

Lid nummer van	Lidnummer tot	Overgebleven leden
2020001	2020211	36
2021001	2021379	52
2022001	2022430	96
2023001	2023367	118
2024001	2024470	233

Totaal 730 leden bestaande uit en een prijsverhoging van het lidmaatschap:

Aantal	Leden	Oude prijs	Nieuwe prijs
38	wsg	€ 60	€ 67,5
18	vrijgesteld	€ 0	€ 0
13	65+	€ 94	€ 105
9	75+	€ 0	€ 0
137	senioren	€ 120	€ 135
202	Tm 7 jaar	€ 52	€ 60
263	8/12	€ 73	€ 85
50	13/15	€ 94	€ 105

Contributie is bijna € 9000 meer dan gebudgetteerd en € 4000 meer dan seizoen 23/24 zie bovenstaande tabellen. Er zijn 103 nieuwe leden meer ingeschreven in dit seizoen.

Meer leden meer cursisten het lesgeld is bijna met € 7000 toegenomen. Maximaal aantal cursisten, kwaliteit voor kwantiteit, de kosten zijn van € 95 per cursus naar € 112 gegaan.

Opbrengsten wedstrijdteam toegenomen 13 inschrijvingen voor 2xpw en 21 inschrijvingen voor 1 xpw toename is ook door de mogelijkheid van extra trainingen voor externe groepen ter voorbereiding op een wedstrijd.

Vrij skien is gestegen dit blijft altijd een beetje moeilijk in te schatten heeft veelal ook met weersomstandigheden te maken.

Een mooi resultaat van bijna 24000 meer wat nagenoeg gelijk is met het voorgaande seizoen. Komend seizoen op 24700 gebudgetteerd, wat in lijn is met het advies van de kascommissie om het budget realistischer te houden, ipv laag aanhouden om een beter resultaat te verkrijgen.

Kantine een extreem goed jaar gedraaid 11000 meer. Meer leden meer verteer prijzen die verhoogd zijn door hogere inkooprijzen. We moeten wel letten op de grens van 68000. Als we 1 maal deze grens passeren zijn we nog niet meteen btw plichtig omdat onze vereniging een gebroken boekjaar heeft en dit dan uitgezocht moet worden. Gebeurt dit jaarlijks dan wordt de horeca wel btw plichtig.

Subsidie: meer dan gebudgetteerd maar minder dan het vorige seizoen?

Subsidie /sponsoring	2023-2024	2024-2025
NSKV	€ 6484	€ 7150
Gemeente maashorst	€ 10000	€10000
Gemeente meierij	€ 2422	€ 2334
*Bosa	€ 8731	€ 0
Sponsorborden	€ 6087	€ 7700

*Bosa = bouw en onderhoud sport accommodatie.

Overige opbrengsten:

	2023-2024	2024-2025
inschrijfgeld	€ 7275	€ 9420
Kluisjes/ pasjes	€ 931	€1200
*npw		€ 432
Bbq eindejaarsfeest	€ 250	**€ 660

*npw is door 1 team via de bank overgemaakt en op de verkeerde post terecht gekomen deze had bij opbrengsten wedstrijdteam moeten staan.

**bbq opgenomen dit seizoen onder evenementen.

Horeca:

	2023-2024	2024-2025
sligro	€ 10967	€ 13859
bavaria	€ 9996	€ 12213
Horeca overig	€ 4185	€ 3712
tapwacht	€ 243	€ 114
Canal digital	€ 329	€ 368

Ski en snowboard school wat hier vooral opvalt is dat er veel meer gebudgetteerd was voor overige kosten/kleding en opleiding. Er heeft een interne opleiding plaats gevonden in het vorige seizoen dit omdat de nski geen examinatoren kon leveren. Voor komend seizoen staat er 20000 op het budget vanwege een inhaalslag om de diplomering en de daarmee de kwaliteit van het les geven te continueren.

Huisvestingskosten: waterschap groot verschil aanslagbiljet veranderd eigenaar grond betaald belasting en gebruiker grond betaald belasting of dit ook heeft te maken met van gemeente uden naar maashorst is mij nog niet helemaal duidelijk

	2023-2024	2024-2025
water	€550 (841 ³ m)	€356 (391 ³ m)
electra	€14170 (40000kwh)	€13550 (40000kwh)
gas	€5385 (3x gevuld)	€ 1800 (1x gevuld)

waterschap	€ 2450	€280
------------	--------	------

Porti /tefoon deze kosten zijn opgenomen onder automatiseringskosten en kantoorbenodigdheden bijv: Glass fiber unie naar automatisering/ ict kosten en kpn naar kantoorbenodigdheden.

Kantoorbenodigdheden: inkttoners papierversnipperaar balie benodigdheden nieuwe pc schermen bestuurskamer. Maar de grootste bedragen zitten hem in het gebruik van exact (onze leden administratie facturatie en boekhouding) en het accountants kantoor.

Overige algemene kosten: hierin zitten de kerstpakketten poloshirts voor vrijwilligers vlaggen voor de vlaggenmasten bijzondere gelegenheden kosten voor bloemen en kaartjes. Kijkende naar het gebudgetteerde voor komen seizoenen waarschijnlijk te laag ingeschat staat nu op 7500

Automatiseringskosten: hierin zit microsoft twelwe kassasystemen glasvezel internet en de domeinnamen van de schans.

Budget investeringen

Budget investeringen 2025-2026									
	budget	L.A.	Budget	actueel	Budget	actueel	Budget	actueel	Budget
	2025/2026	2024/2025	2024/2025	2023/2024	2023/2024	2022/2023	2022/2023	2021/2022	2021/2022
inkomsten									
contributie	75000	78.912	70.000	74.950	75.000	70.569	65.000	60.465	55.000
lesgeld en ski- en snowboardschool	135000	132.566	140.000	156.825	160.000	188.953	145.000	159.933	120.000
opbrengsten sport/race/wedstrijdteam	25000	27.014	10.000	2.975	2.500	5.438	2.500	4.125	1.000
groepsskiën/ vrijskiën	12000	14.796	10.000	17.558	15.000	8.268	20.000	23.055	15.000
Omzet contributie/lesgeld en vrijskiën/groepsskiën/wedstrijdte	247.000	253.288	230.000	252.308	252.500	273.227	232.500	247.578	191.000
kantine inkomsten	60000	59.421	52.000	52.348	40.000	52.310	40.000	28.119	37.500
sponsorgelden/subsidie/t.v.krant/reclameborden	25000	27.203	18.000	33.725	20.000	53.156	15.000	22.288	10.000
overige opbrengsten	10000	10.560	2.500	8.456	1.000	12.927	1.000	8.921	1.000
uitkering verzekering						65.000	23.000		
totaal inkomsten	342.000	350.472	302.500	346.837	313.500	391.620	311.500	306.907	239.500
kosten									
kantine kosten (inkopen)	30000	29.005	25.000	25.738	20.000	26.514	22.000	16.394	20.000
ski- en snowboard school									
lerarenvergoeding skischool	60000	56.701	60.000	75.816	50.000	81.767	50.000	57.314	52.500
vergoedingen/kosten wedstrijdteam	5000	3.624		50	400	461			3.100
overige kosten skischool	5000	4.209	12.000	6.547	5.000	5.306	5.000	13.854	2.500
opleidingen	20000	2.864	15.000	11.907	12.500	6.481	13.500	11.853	13.500
totaal ski- en snowboard school	90.000	67.398	87.000	94.320	67.900	94.015	68.500	83.021	71.600
kosten vrijwilligers	25000	21.249	20.000	21.092	27.500	20.830	25.000	23.305	17.500
huisvestingskosten									
huurkosten	5000	2.656	5.000	5.306	3.500	4.964	3.500	3.440	3.500
gas/water/electra	25000	14.726	25.000	20.104	25.000	28.814	25.000	21.309	20.000
onderhoud gebouwen en terreinen	10000	5.407	6.000	8.809	9.000	5.131	6.000	12.337	7.000
vuilafvoer/schoonmaak/waste lasten	25000	24.745	25.000	26.481	20.000	27.295	20.000	25.277	19.000
totaal huisvestingskosten	65.000	47.533	61.000	60.700	57.500	66.203	54.500	62.364	49.500

explootatiekosten									
reparatie onderhoud baan/inventaris	10000	11.511	10.000	5.857	2.500	12.594	2.000	5.189	4.000
Onderhoud baan	10.000	11.511	10.000	5.857	2.500	12.594	2.000	5.189	4.000
reclame en evenementen									
reclamekosten en folders (representatie)	5000	5.517	2.500	1.298	7.000	8.760	2.500	2.833	2.500
wedstrijden en evenementen	4000	3.759	3.000	4.095	5.000	7.522	5.000	1.433	
totaal reclame en evenementen	9.000	9.276	5.500	5.393	12.000	16.282	7.500	4.266	2.500
algemene kosten									
verzekeringen en NskiV-bijdrage	17000	16.639	15.000	18.042	15.000	18.138	15.000	16.845	12.000
porti telefoon communicatie	2500	262	2.500	2.698	2.500	2.428	2.500	2.655	2.000
bestuurskosten			150		100	125	150	46	150
kantoor/administratie- en advieskosten	15000	13.410	9.000	11.710	7.500	9.730	7.500	9.526	7.500
overige algemene kosten	7500	5.041	7.500	9.823	7.500	7.405	3.500	2.316	2.500
advocaat kosten					4.000	19.457	8.000	31.896	
automatiseringskosten	10000	9.385	8.500	9.274	4.000	6.293	4.000	8.073	4.000
kosten ivm brand								13.333	
totaal algemene kosten	52.000	44.737	42.650	51.547	40.600	63.576	40.650	84.690	28.150
afschrijvingen	58.000	48.000	48.000	48.432	70.000	48.410	70.000	47.411	42.500
totaal kosten	339.000	278.709	299.150	313.079	298.000	348.424	290.150	326.639	235.750
resultaat	3.000	71.763	3.350	33.758	15.500	43.197	21.350	-19.732	3.750

Financieel jaarverslag kascommissie

Zie hoofdstuk 9 – jaarverslagen.

Besluit ALV-05/2025: de ALV keurt het financieel jaarverslag goed en verleent decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.

Kascommissie

Er zijn twee nieuwe leden gekozen voor de kascommissie: Sabine schenk en Janneke van der Locht. Lucas is geen lid meer. Wil Vorstenbosch had zijn termijn van 3 jaar erop zitten. Ewald van de Wijngaard blijft.

11. Mededelingen bestuur

Casus organisatiemodel De Schans

Wat is de mening van de ALV over deze casus? Is de ALV akkoord om dit onderzoek op te starten? Zijn er mensen die onderdeel willen zijn van de professionaliseringswerkgroep?	
Situatie: De Schans is een breedtesport vereniging waar jong en oud met veel plezier hun sport beoefenen op hun eigen niveau. De vereniging heeft geen winstoogmerk, maar moet wel voldoende inkomsten genereren om de kosten te dekken en te investeren in de kwaliteit van de accommodatie, de materialen en de skischool. We vinden het belangrijk dat de vereniging, ondanks dat wintersport een dure sport is, voor veel mensen binnen de maatschappij toegankelijk is.	Complicatie: De basis van het huidige organisatiemodel van De Schans is dat het (overgrote merendeel) van de werkzaamheden wordt uitgevoerd door vrijwilligers. Dit geldt voor operationele werkzaamheden en zomer projecten. Hierdoor houden we de kosten relatief laag en onder controle. Het wordt steeds lastiger om voldoende vrijwilligers te vinden en te behouden voor al dit werk. Het bestuur krijgt duidelijke signalen van overbelasting van diverse vrijwilligers.

Vraag & Antwoord:

V: Wat wil het bestuur doen om de vrijwilligers te ontlasten?

A: Graag willen we ervoor zorgen dat de vrijwilligers meer ontzorgt gaan worden. Dit kan op verschillende manieren, bijvoorbeeld door werk uit te besteden aan bedrijven of door werkzaamheden te verlonen. **We willen graag een werkgroep opstarten om dit te onderzoeken. Komende zomer verwachten we geen groot project en we hebben nu dus tijd om het goed te onderzoeken.**

V: Wil het bestuur het huidige model overboord gooien en een meer commerciële koers gaan varen?

A: Absoluut niet, het bestuur wil graag vasthouden aan de traditie van onze vereniging, maar we willen wel kijken naar een stukje professionalisering.

V: Wat betekent dit voor de kosten van de vereniging? En hoe gaan we een eventuele stijging dekken?

A: Dit is een belangrijk onderdeel van het onderzoek. We willen toegankelijk blijven en grip blijven houden op de kosten. Eventuele voorstellen moeten ook op kosten onderzocht worden en we maken geen grote wijzigingen in structuur zonder toestemming van de ALV.

V: Hebben we eigenlijk al uitzonderingen op dit model? ^{ALV}

A: Ja. bijvoorbeeld binnen de skischool (leraren, hoofd skischool, plannina) maar ook bij zomerwerkzaamheden. 18

De ALV vindt het een goed idee om dit onderzoek op te starten.

Besluit ALV-06/2025: er wordt werkgroep opgezet om dit te onderzoeken.

12. WVTK en Rondvraag

Niks.

13. Sluiting ALV

Dank voor de aanwezigheid!

Het bestuur nodigt ieder uit voor een drankje.

Besluitenlijst 13-nov-2025 – ALV De Schans

Besluit d.d.	Nummer	Omschrijving besluit
13-11-2025	ALV-01/2025	Notulen 9 april 2025 zijn goedgekeurd.
13-11-2025	ALV-02/2025	Geen aanpassing van het beleid omtrent inhalen van trainingen.
13-11-2025	ALV-03/2025	Er wordt voorafgaand aan de ALV een infoavond georganiseerd over de statuten wijzigingen.
13-11-2025	ALV-04/2025	Er wordt verder gegaan met de werkgroep uitbreiding lidmaatschappen en statuten wijziging.
13-11-2025	ALV-05/2025	De ALV keurt het financieel jaarverslag goed en verleent decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.
13-11-2025	ALV-06/2025	Er wordt een werkgroep professionalisering opgezet.